



Wandel gestalten: Rassismuskritische Organisationsentwicklung

Wo fällt Ihnen struktureller Rassismus in der Gesellschaft auf?
Was sehen wir und was nicht? Welche Perspektiven fehlen?
Was würde eine rassismuskritische Organisationsentwicklung
in Ihrer Organisation bedeuten?
Wo kann ich als Mitarbeiter*in oder Leitung in Kirche konkret
ansetzen?

Mit dem im Januar 2022 beschlossenen Gesamtkonzept für
den Prozess der Interkulturellen Öffnung durch die
Kirchenleitung hat sich die Nordkirche für eine
richtungsweisende Veränderung entschieden.
Verschiedene Leitprojekte weisen einen klaren Charakter von
einer Organisationsentwicklung, die einen Umgang mit der
zunehmenden Vielfalt in der Einwanderungsgesellschaft sucht.
„Mitarbeit in der Nordkirche – Auf dem Weg zu einem neuen
Wir“ kann nur gelingen, wenn sich die Organisation selbst an
einigen Stellen neu erfindet.

Gemeinsam mit Dr. Ljubinka Petrovic-Ziemer und inspiriert
vom epn Hessen wollen wir uns in einem digitalen
Austauschformat das Modell einer rassismuskritischen
Organisationsentwicklung anschauen, die es sowohl der
weißen Mehrheit als BiPoC eine gute Zusammenarbeit
ermöglicht.

 23.11.2023

 15:00 -18:30 Uhr

 Online Veranstaltung

Anmeldungen an:

Julia.Karimi@oekumene.nordkirche.de

Dr. Ljubinka Petrovic-Ziemer

Landesnetzwerkkordinatorin des Entwicklungspolitischen
Netzwerks Hessen.

Seit Jahren beschäftigt sie sich mit inklusiven Erinnerungskulturen und
Vergangenheitsarbeit in Nachkriegsgesellschaften.

Darüberhinaus liegt ihr Schwerpunkt in den Bereichen rassismuskritische
Bildungsarbeit und Organisationsentwicklung sowie Environmental
Peacebuilding und nachhaltige Entwicklung.

Die Teilnahme an der Veranstaltung ist kostenlos.